

## INFORMACE

### o nástupu zaměstnání<sup>1/</sup> – o vyslání k výkonu práce<sup>1/</sup>

občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka,  
nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR  
(§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

<b>Příjmení :</b>	
<b>Jméno :</b>	Státní občanství <sup>2/</sup> :
Datum narození:	Pohlaví <sup>3/</sup> :      muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo <sup>4/</sup> :	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Adresa pro doručování zásilek:	
Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKOv) <sup>5/</sup> :	

občan EU<sup>3/</sup> , rodinný příslušník občana EU<sup>3/</sup> , občan Švýcarska<sup>3/</sup> , rodinný příslušník občana Švýcarska<sup>3/</sup>   
občan EHP<sup>3/</sup> , rodinný příslušník občana EHP<sup>3/</sup> ,  
cizinec podle<sup>3/</sup> § 98 písm.a) , § 98 písm.b) , § 98 písm.c) , § 98 písm.d) ,  
§ 98 písm.e) , § 98 písm.j) , § 98 písm.k) , § 98 písm.l) , § 98 písm.m) ,  
§ 98 písm.n) , § 98 písm.o) , § 98 písm.p) , § 98 písm.r) ,

**Zaměstnání<sup>1/</sup> – výkon práce<sup>1/</sup> v ČR od ..... do<sup>6/</sup> .....**  
v profesi CZ-ISCO<sup>7/</sup> ..... číselný kód CZ-ISCO<sup>7/</sup> .....  
zařazení dle CZ-NACE<sup>8/</sup> .....  
vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)<sup>5/</sup> .....

#### **a) pracovníprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem v ČR<sup>9/</sup>**

zaměstnavatel – název .....

sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ) .....

IČ ..... Rodné číslo<sup>10/</sup> .....

kontaktní osoba ..... telefon .....

**místo výkonu práce** (adresa) .....

#### **b) vyslání k výkonu práce<sup>9/</sup>**

- na základě smlouvy<sup>3/</sup>   
- na základě pronájmu pracovní síly<sup>3/</sup>

fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávána práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)

IČ ..... Rodné číslo<sup>10/</sup> .....

kontaktní osoba ..... telefon .....

**místo výkonu práce** (adresa) .....

#### **c) pracovníprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem mimo území ČR<sup>9/</sup>**

zaměstnavatel – název .....

sídlo (adresa – stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ) .....

kontaktní pracovník ..... tel. .... fax/e-mail .....

Jedná se o první zaměstnání na území ČR    ano<sup>3/</sup>     ne<sup>3/</sup>

Datum : .....

Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka: .....

**Záznam úřadu práce v** .....

Úřadu práce doručeno dne .....

**Vysvětlivky**

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ jedná-li se o rodinného příslušníka, který není občanem EU/EHP nebo Švýcarska, je nutné předložit doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU/EHP nebo Švýcarska,
- 3/ správný údaj označte x,
- 4/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 5/ KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „<http://delta.uiv.cz>“),
- 6/ vyplňuje se pouze v případě, je-li známa délka výkonu zaměstnání – v opačném případě zaměstnavatel podává informaci o ukončení výkonu práce příslušnému úřadu práce na zvláštním tiskopisu do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vyslání,
- 7/ CZ-ISCO =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),
- 8/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),
- 9/ - oddíl a) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR,  
- oddíl a) a oddíl b) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR a ten ho vyslal na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčil (pokud má povolení ke zprostředkování) k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR,  
- oddíl b) a c) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, byl vyslán na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčen zaměstnavatelem se sídlem mimo ČR k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě na území ČR,
- 10/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

**Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti**

- § 87 nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst.3 nebo cizinec uvedený v §98 písm. a) až e), j) a r), jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto fyzické osoby svým zaměstnavatelem vyslány na základě smlouvy k výkonu práce, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce,
- § 98 Povolení k zaměstnání se nevyžaduje k zaměstnání cizince,
- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
  - písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána, zaručená vzájemnost,
  - písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
  - písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v České republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
  - písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána,
  - písm. j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání,
  - písm. k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,
  - písm. l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c),
  - písm. m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie za účelem zaměstnání, pokud od vydání tohoto povolení uplynulo více než 12 měsíců,
  - písm. n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
  - písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
  - písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU a který během tohoto pobytu byl na území ČR zaměstnán na základě povolení k zaměstnání minimálně po dobu 12 měsíců,
  - písm. r) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území – bývalého držitele modré karty, nebo statut dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU, jenž je bývalým držitelem modré karty.

**Upozornění:**

**Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).**

**Každou změnu údajů uvedených v tomto tiskopise jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinni nahlásit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděli (§87 odst. 2).**